**Universidad Tecnológica de La Habana “José Antonio Echeverría”**

**Facultad de Ingeniería Informática**

Enfoque semántico para la extracción de características de opiniones en la detección automática de emociones.

Informe de la asignatura Gestión de proyecto

**Autores:** Harold González Guerra - IF-42

**Tutor(es):** Dr.C. Alfredo Simón Cuevas

**Curso:** 2020-2021

**Fundamentación de la asignación de roles:**

**Tabla 1:** Roles funcionales preferidos, evitados y asignados a cada miembro del equipo

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del miembro** |  | **Roles (P)referidos, (E)vitados e (I)ndiferentes** | | | | | | | |
|  | **Rol(es) asignado(s)** | | | | | | | |
| **Jefe de proyecto** | **Planificador** | **Analista** | **Diseñador** | **Arquitecto** | **Gestor de configuración** | **Especialista de calidad** | **Probador** | **Programador** |
| Harold | I | P | P | P | I | I | I | I | P |
| x | x | x | x | x | x | x | x | x |

**Tabla 2:** Responsabilidad, capacidad de comunicación y de trabajo en equipo de cada miembro

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miembros** | **Responsabilidad** | **Capacidad de comunicación** | **Capacidad de trabajo en equipo** |
| Harold | Alta | Aceptable | Excelente |

Responsabilidad: Alta, Media y Baja

Capacidad de comunicación: Mala, Aceptable, Excelente

Capacidad de trabajo en equipo: Mala, Aceptable, Excelente

**Justificación de la asignación del jefe de proyecto**

¿El equipo identifica como líder al jefe de proyecto? \_\_ Sí X NO

De no ser así, ¿cuál es la causa por lo que lo asignaron como líder? \_\_\_\_Harold es el único integrante del equipo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

¿Mostró preferencia o no por algún rol de liderazgo del Belbin?: \_\_ NO \_X\_ Sí

De ser así, ¿por cuál? (\_\_ IS X CO)

**Tabla 3: Roles de Belbin preferidos y evitados. Tipo MBTI de cada miembro**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Miembro** | **Preferencia por lo roles de equipo de Belbin** | | | | | | | | | **Roles**  **evitados** | **Tipo**  **MBTI** |
| **Roles de acción** | | | **Roles mentales** | | | **Roles sociales** | | |
| **IS** | **ID** | **FI** | **CE** | **ME** | **ES** | **CO** | **IR** | **CH** |
| Harold |  | **x** |  |  |  |  | **x** | **x** |  | **ES** | **ISFP** |

El equipo está formado por miembros con preferencia por **3** de los 9 roles de equipo de Belbin.

El balance de preferencia por tipos de roles: Roles Acción > Roles Mentales < Roles Sociales

**Sobre el proyecto**

**Estado del proyecto**: avanzado

**Funcionalidades ya implementadas en el proyecto**

1. Implementar solución con enfoque semántico (uso de PMI) para la extracción de características de opiniones en la detección automática de emociones;
2. Evaluar experimentalmente todas las variantes implementadas y compararlas entre ellas, así como con otros trabajos del estado del arte.

**Funcionalidades a implementar durante la asignatura**

* + - 1. Implementar solución con enfoque semántico (uso Wordnet) para la extracción de características de opiniones en la detección automática de emociones;
      2. Evaluar experimentalmente todas las variantes implementadas y compararlas entre ellas, así como con otros trabajos del estado del arte.